

# ÍNDICE

NOTA DE LA AUTORA.....	II
INTRODUCCIÓN	13
1. EL DESISTIMIENTO INDEMNIZADO COMO PRINCIPAL VÍA DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	13
1. Breve aproximación histórica a la posibilidad de reducción empresarial de los salarios de trámite .....	13
2. El éxito entre los empresarios de la extinción descausalizada mediante el mecanismo del arto 56.2 del ET .....	16
3. La influencia en los procesos de autocomposición de las partes sobre la terminación del contrato .....	20
4. El contraste entre la relevancia práctica de la institución y las dudas aplicativas	22
11. LA PARQUEDAD LEGAL Y EL PROTAGONISMO ESENCIAL DEL DISEÑO JUDICIAL .....	23
5. La insuficiencia de la regulación como base de los problemas interpretativos.....	23
6.Sistemática de la exposición	25

## *Capítulo I*

### UNA APROXIMACIÓN A LOS CAMBIOS NORMATIVOS Y JURISPRUDENCIALES SOBRE EL MECANISMO DEL ARTÍCULO 56.2 DEL ET

1. LA NATURALEZA JURÍDICA DE LOS SALARIOS DE TRÁMITE.....	27
n. EL ESPÍRITU DEL DESPIDO RECONOCIDO COMO IMPROCEDENTE.....	27
7. La construcción clásica como mecanismo desincentivador de los pleitos de despido.....	29
8. La controversia en tomo al carácter unilateral o bilateral del mecanismo	29
III. EL REAJUSTE DE SU FINALIDAD Y LA VUELTA A LA CONCEPCIÓN BILATERAL.....	30
9. El criterio de la sentencia del Tribunal Supremo de 18-12-2009.	34
10.El criterio del voto particular	34
11.El balance crítico de la nueva posición jurisprudencia!.....	39

IV. LA INCIDENCIA DE LA REFORMA LABORAL DEL 2010 EN EL DESPIDO RECONOCIDO COMO IMPROCEDENTE.....	46
12.Las novedades legislativas	46
12.1. La reformulación de los despidos por razones empresariales.....	47
12.2. La ayuda del Fondo de Garantía Salarial. ....	50
12.3. La ampliación de los márgenes de la calificación de improcedencia y otras afectaciones del coste del despido .....	55
12.4. De nuevo sobre el contrato para el fomento de la contratación indefinida. ....	57
12.5. Otras modificaciones .....	60
13. El balance: "normalización legal" y recanalización práctica del despido improcedente hacia el terreno de las causas objetivas....	61

*Capítulo II*

**REQUISITOS DEL DESPIDO RECONOCIDO COMO IMPROCEDENTE**

I. EL PRESUPUESTO DEL DERECHO DE OPCIÓN PARA EL EMPRESARIO.....	67
14.Principales exclusiones ..	67
15.La cuestión para los empleados públicos: puntos controvertidos	69
15.1. La polémica sobre la posible extensión del artº 96.2 EBEP a otros supuestos extintivos .....	70
15.2. El debate para el personal indefinido no fijo y temporal....	71
11. EL PLAZO PARA LIMITAR LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN.....	73
16.Desde el despido a la conciliación judicial.....	73
17. La paralización de salarios de trámite en las 48 horas desde el despido y la interpretación de dicho plazo.....	74
III. EL RECONOCIMIENTO DE LA IMPROCEDENCIA DEL CESE.....	75
18. La ausencia de formalidades para el cumplimiento de este requisito.....	75
19. La polémica sobre la vinculación en un eventual juicio posterior a la calificación de improcedencia reconocida.....	76
IV. EL OFRECIMIENTO Y LA CONSIGNACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN	77
20. Las dudas sobre la necesidad de un ofrecimiento previo al depósito judicial.....	77
21.La correcta cuantificación de la cantidad ofrecida .....	79
21.1. Principales reglas sobre el cálculo de la indemnización.....	79

21.2. La inclusión de salarios de tramitación en las consignaciones más allá de las 48 horas del despido .....	84
22.Requisitos para la validez del ofrecimiento empresarial.....	85
22.1. La exigencia de una oferta clara e incondicionada.....	86
22.2. La inhabilidad del ofrecimiento de la readmisión del trabajador	87
22.3. El ofrecimiento de pago actual y efectivo .....	88
23.Formalidades para la consignación judicial.....	88
24. Alternativas a la consignación judicial: la contradictoria posición del Tribunal Supremo sobre las vías de puesta a disposición del trabajador	90
V. LA NOTIFICACIÓN AL TRABAJADOR .....	94

*Capítulo III*

EFFECTOS ULTERIORES DEL MECANISMO DEL ART. 56.2 DEL ET

1. CUESTIONES RELACIONADAS CON LA TRANSACCIÓN SOBRE LA EXTINCIÓN POR LA VÍA DEL ART. 56.2 ET .....	99
25. La imposibilidad de discutir la improcedencia del cese o los términos del acuerdo: la regla de la cosa juzgada y sus excepciones	100
26. El impago de las indemnizaciones y salarios de tramitación acordados: vías de reclamación al FOGASA y contra el empresario.	103
n. LA NO ACEPTACIÓN DEL TRABAJADOR DE LA OFERTA EMPRESARIAL	104
27.La no vinculación empresarial a los términos de la oferta.....	106
28. La pretensión del trabajador de declaración de nulidad del despido.....	107
29. El derecho de opción en caso de calificación judicial de improcedencia del despido.....	108
III. LOS EFECTOS DE UNA OFERTA Y CONSIGNACIÓN JUDICIAL INSUFICIENTE.....	111
30. La posición jurisprudencial de diferenciar entre errores excusables e inexcusables	111
31. Errores relacionados con la dificultad jurídica del cálculo del salario módulo del despido.....	112
32.Escasa cuantía de la diferencia.....	114
33.Los errores inexcusables más típicos.....	115
34. El balance de la posición jurisprudencial sobre la razonabilidad del error.....	116
35. Algunas dudas sobre el efecto que cabe atribuir al intento por la empresa de subsanación de una oferta empresarial insuficiente..	118

*Capítulo IV*

## La condena al pago de salarios de tramitación

I. FECHA INICIAL.....	121
II. FECHA FINAL: SENTENCIA QUE DECLARA LA IMPROCEDENCIA Y SUSEXCEPCIONES.....	122
III. PROBLEMAS DE CÁLCULO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN.....	124
36.Trabajadores con jornada reducida por motivos familiares .....	124
37.Relaciones laborales excluidas del pago de salarios de trámite...	125
IV. REDUCCIÓN DE LA CONDENA A SALARIOS DE TRÁMITE POR OBTENER EL TRABAJADOR INGRESOS DERIVADOS DEL TRABAJO.....	126
38. El descuento en caso de falta de prueba de la retribución: la regla del salario mínimo interprofesional y sus excepciones.....	127
39.Forma de proceder al descuento.....	128
40.El tiempo procesal mente hábil para dilucidar este descuento.....	128
V. LA EXCLUSIÓN DE LOS PERÍODOS DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO.....	129
VI. EL PAGO POR EL ESTADO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN.....	130
VII. LA COTIZACIÓN POR LOS SALARIOS DE TRÁMITE Y SU CONSIDERACIÓN COMO SITUACIÓN ASIMILADA AL ALTA.....	133
VIII. LA INCOMPATIBILIDAD CON LA PRESTACIÓN POR DES-EMPLEO.....	133
IX. LA GENERACIÓN DE INTERESES PROCESALES POR SALARIOS DE TRÁMITE.....	136
BIBLIOGRAFÍA.....	139